



COLEGIUL NAȚIONAL „SPIRU HARET” TÂRGU JIU

Str. 1 Decembrie 1918, nr.106

Cod poștal: 210243

Cod fiscal: 4666231

Tel: **0711068286**

E-mail: cnsh@spiruharetgorj.ro

Web-site: www.spiruharetgorj.ro

Nr. _____ / _____ 2026

PLAN MANAGERIAL

AN ȘCOLAR 2026–2027

Avizat în Consiliul Profesoral din data de

Aprobat în Consiliul de Administrație din data de

*Document elaborat în baza Proiectului de Dezvoltare Instituțională (PDI) 2026–2031
al Colegiului Național „Spiru Haret” Târgu Jiu*



CUPRINS

CUPRINS	2
ARGUMENT	4
VIZIUNEA ȘI MISIUNEA INSTITUȚIEI	5
Viziunea	5
Misiunea	5
ANALIZA DIAGNOSTICĂ — SWOT ACTUALIZAT PENTRU ANUL ȘCOLAR 2026–2027	5
ȚINTELE STRATEGICE ALE PDI 2026–2031	7
OBIECTIVE ȘI ACȚIUNI PE DOMENII FUNCȚIONALE	8
A. MANAGEMENT ȘI DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ	8
<i>Obiectiv general: Modernizarea și eficientizarea actului managerial, prin proiectare riguroasă, decizie participativă și consolidarea imaginii instituționale</i>	8
1. Proiectare, organizare și decizie	8
2. Monitorizare, control și asigurarea calității	9
3. Gestionarea imaginii instituției	10
B. CURRICULUM ȘI CALITATEA PROCESULUI DE PREDARE–ÎNVĂȚARE–EVALUARE	11
<i>Obiectiv general: Asigurarea unui proces educațional de calitate, centrat pe elev, orientat spre performanță și spre dezvoltarea competențelor-cheie</i>	11
1. Proiectare curriculară și pregătire pentru examene	11
2. Metode moderne de predare–învățare–evaluare	12
3. Performanță școlară	13
C. RESURSE UMANE ȘI DEZVOLTARE PROFESIONALĂ	13
<i>Obiectiv general: Dezvoltarea competențelor profesionale ale personalului și consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe profesionalism și colaborare</i>	13
1. Încadrare și mobilitate	13
2. Formare continuă și dezvoltare profesională	14
3. Cultură organizațională	15
D. ELEVI: STAREA DE BINE, INCLUZIUNE ȘI SIGURANȚĂ ȘCOLARĂ	15
<i>Obiectiv general: Crearea unui mediu educațional sigur, incluziv și favorabil dezvoltării personale și stării de bine a elevilor</i>	15
1. Consiliere și orientare	15
2. Prevenirea absenteismului și a comportamentelor de risc	16
3. Egalitate de șanse și incluziune	16
E. RESURSE MATERIALE, FINANCIARE ȘI DIGITALIZARE	17
<i>Obiectiv general: Modernizarea bazei materiale și accelerarea digitalizării proceselor educaționale și administrative</i>	17



COLEGIUL NAȚIONAL „SPIRU HARET” TÂRGU JIU

Str. 1 Decembrie 1918, nr.106

Cod poștal: 210243

Cod fiscal: 4666231

Tel: **0711068286**

E-mail: cnsh@spiruharetgorj.ro

Web-site: www.spiruharetgorj.ro

<i>1. Buget și dotări</i>	17
<i>2. Digitalizare</i>	18
F. RELAȚII COMUNITARE, PARTENERIATE ȘI DIMENSIUNE EUROPEANĂ	19
<i>Obiectiv general: Consolidarea rolului colegiului în comunitate și extinderea cooperării educaționale europene și internaționale</i>	19
<i>1. Parteneriate locale și naționale</i>	19
<i>2. Proiecte europene și mobilități</i>	20
<i>3. Educație pentru dezvoltare durabilă</i>	21
MONITORIZARE, EVALUARE ȘI REVIZUIRE	22



ARGUMENT

Planul managerial al Colegiului Național „Spiru Haret” Târgu Jiu pentru anul școlar 2026–2027 reprezintă instrumentul anual de operaționalizare a Proiectului de Dezvoltare Instituțională (PDI) 2026–2031, transpunând țințele strategice ale instituției în obiective, activități, responsabilități și termene concrete, verificabile pe parcursul unui singur an școlar.

Planul este elaborat de director și supus avizării Consiliului Profesoral și aprobării Consiliului de Administrație, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, și constituie documentul de referință pentru elaborarea planurilor manageriale ale compartimentelor, comisiilor metodice și ale coordonatorului pentru proiecte și programe educative.

Documentul se fundamentează pe:

- Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar (ROFUIP), aprobat prin Ordinul ministrului educației nr. 5726/2024, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul ministrului educației privind structura anului școlar 2026–2027;
- Metodologiile anuale privind mobilitatea personalului didactic, admiterea în învățământul liceal, organizarea examenului de bacalaureat și a evaluărilor naționale;
- prevederile privind asigurarea calității educației din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare, precum și metodologiile ARACIP în vigoare;
- Raportul privind starea învățământului în Colegiul Național „Spiru Haret” pentru anul școlar 2025–2026 și Raportul anual de evaluare internă a calității (RAEI);
- Proiectul de Dezvoltare Instituțională (PDI) 2026–2031 al Colegiului Național „Spiru Haret” Târgu Jiu, avizat în Consiliul Profesoral și aprobat în Consiliul de Administrație din 27.07.2026.

Planul managerial este structurat pe domenii funcționale ale managementului școlar. Fiecare domeniu este ancorat explicit în una sau mai multe țințe strategice ale PDI 2026–2031, asigurând coerența și trasabilitatea între documentul strategic pe cinci ani și planificarea operațională anuală.



VIZIUNEA ȘI MISIUNEA INSTITUȚIEI

Viziunea

Colegiul Național „Spiru Haret” Târgu Jiu aspiră să fie un reper al excelenței educaționale, recunoscut la nivel local, național și internațional pentru calitatea actului educațional, performanțele obținute și capacitatea de a forma tineri valoroși, pregătiți pentru provocările societății contemporane, într-un mediu educațional bazat pe cunoaștere, creativitate, inovație și responsabilitate.

Misiunea

Colegiul Național „Spiru Haret” Târgu Jiu își asumă misiunea de a oferi o educație de calitate, centrată pe excelență, performanță și dezvoltarea armonioasă a fiecărui elev, promovând egalitatea de șanse, incluziunea educațională, dezvoltarea profesională continuă a personalului și dimensiunea europeană a educației, valorificând tradiția și prestigiul instituției în beneficiul comunității.

ANALIZA DIAGNOSTICĂ — SWOT ACTUALIZAT PENTRU ANUL ȘCOLAR 2026–2027

Analiza de mai jos actualizează diagnoza instituțională realizată în PDI 2026–2031, la debutul anului școlar 2026–2027, pentru fundamentarea obiectivelor și acțiunilor din prezentul plan managerial.

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
Tradiție și prestigiu instituțional de peste 190 de ani, recunoscute la nivel local și județean;	Necesitatea modernizării continue a bazei materiale și a dotărilor didactice;
Rezultate constante și peste media județeană la Evaluarea Națională și Bacalaureat, precum și la olimpiade și concursuri școlare;	Resurse digitale insuficient diversificate în raport cu ritmul transformării tehnologice;
Corp profesoral bine pregătit, implicat în formare continuă și în proiecte educaționale;	Volum crescut de sarcini administrative care limitează timpul alocat inovației didactice;
Ofertă educațională diversificată (filologie, științe sociale, științe ale naturii, matematică-informatică, profil pedagogic, clase bilingve și cu predare intensivă);	Nevoie de formare continuă susținută a personalului pe competențe digitale și metodologice;
	Dependența investițiilor majore de finanțarea publică;



COLEGIUL NAȚIONAL „SPIRU HARET” TÂRGU JIU

Str. 1 Decembrie 1918, nr.106

Cod poștal: 210243

Cod fiscal: 4666231

Tel: **0711068286**

E-mail: cnsh@spiruharetgorj.ro

Web-site: www.spiruharetgorj.ro

Experiență solidă în proiecte europene Erasmus+ și eTwinning, de trei ori „Școală Europeană”; Parteneriate active cu comunitatea locală, instituții culturale și organizații nonguvernamentale.	Participare inegală a elevilor la activități extracurriculare, determinată de diferențe socio-economice.
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
Accesarea de fonduri europene și naționale pentru digitalizare și infrastructură; Dezvoltarea de parteneriate cu universități, agenți economici și instituții culturale; Interes constant al comunității pentru o educație de calitate; Extinderea proiectelor educaționale interdisciplinare și internaționale; Valorificarea prestigiului instituției pentru consolidarea poziției de lider educațional local și județean.	Scăderea populației școlare, ca urmare a fenomenelor demografice și migrației; Modificări legislative frecvente, care impun adaptare organizațională rapidă; Concurența între unitățile de învățământ pentru atragerea elevilor cu rezultate foarte bune; Posibile limitări financiare care pot întârzia proiectele de modernizare; Riscuri asociate utilizării excesive a tehnologiei și necesitatea securității cibernetice.

**COLEGIUL NAȚIONAL „SPIRU HARET” TÂRGU JIU**

Str. 1 Decembrie 1918, nr.106

Cod poștal: 210243

Cod fiscal: 4666231

Tel: **0711068286**E-mail: cnsh@spiruharetgorj.roWeb-site: www.spiruharetgorj.ro**ȚINTELE STRATEGICE ALE PDI 2026–2031**

Prezentul plan managerial operaționalizează, pentru anul școlar 2026–2027, cele șapte ținte strategice stabilite prin PDI 2026–2031:

Nr.	Ținta strategică
1	Consolidarea statutului Colegiului ca instituție de referință în domeniul excelenței educaționale
2	Asigurarea unui proces educațional de calitate, centrat pe elev și pe competențele necesare societății actuale
3	Crearea unui mediu educațional sigur, incluziv și favorabil stării de bine a elevilor
4	Dezvoltarea resursei umane și consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe profesionalism, colaborare și spirit academic
5	Dezvoltarea dimensiunii europene și internaționale a educației prin parteneriate și cooperare instituțională
6	Modernizarea infrastructurii educaționale și accelerarea procesului de digitalizare a instituției
7	Consolidarea rolului Colegiului în comunitate prin promovarea valorilor civice, culturale și a dezvoltării durabile

Corespondența dintre domeniile funcționale ale planului managerial și țintele strategice ale PDI este redată explicit în debutul fiecărui domeniu din secțiunea următoare.



OBIECTIVE ȘI ACȚIUNI PE DOMENII FUNCȚIONALE

Fiecare domeniu funcțional al managementului școlar este corelat explicit cu țintele strategice ale PDI 2026–2031, asigurând continuitatea dintre planificarea strategică pe cinci ani și planificarea operațională anuală.

A. MANAGEMENT ȘI DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ

Corelare cu PDI 2026–2031: Ținta strategică 1 (exelență instituțională) și elemente transversale ale Țintelor 4 și 6

Obiectiv general: *Modernizarea și eficientizarea actului managerial, prin proiectare riguroasă, decizie participativă și consolidarea imaginii instituționale*

1. Proiectare, organizare și decizie

Acțiuni / Activități	Termen	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță
Elaborarea și aprobarea Raportului privind starea învățământului pentru anul școlar 2025–2026	Octombrie 2026	Director, director adjunct	Documente ale comisiilor, statistici, RAEI	Raport elaborat, discutat în Consiliul Profesoral și aprobat de Consiliul de Administrație
Redactarea și aprobarea planurilor manageriale ale comisiilor metodice, compartimentelor și serviciilor, corelate cu prezentul plan	Septembrie–Octombrie 2026	Director adjunct, responsabili arii curriculare, responsabili compartimente	Planul managerial general, PDI 2026–2031	Planuri manageriale elaborate pentru toate comisiile / compartimentele
Actualizarea Regulamentului de Organizare și Funcționare	Septembrie 2026	Director, director adjunct,	ROFUIP, legislație în vigoare	ROFI actualizat și aprobat; fișe de post revizuite



COLEGIUL NAȚIONAL „SPIRU HARET” TÂRGU JIU

Str. 1 Decembrie 1918, nr.106

Cod poștal: 210243

Cod fiscal: 4666231

Tel: **0711068286**

E-mail: cnsh@spiruharetgorj.ro

Web-site: www.spiruharetgorj.ro

Acțiuni / Activități	Termen	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță
Internă (ROFI) și a fișelor de post, în acord cu ROFUIP în vigoare		Consiliul de Administrație		
Realizarea graficului unic de monitorizare, control și evaluare a activității didactice și manageriale	Octombrie 2026	Director, director adjunct	Documente manageriale, tematici de control	Grafic de monitorizare aprobat și afișat
Delegarea responsabilităților în cadrul echipei manageriale și al comisiilor de lucru	Septembrie 2026	Director	Decizii interne, ROFUIP	Decizii de numire emise; responsabilități clar asumate

2. Monitorizare, control și asigurarea calității

Acțiuni / Activități	Termen	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță
Elaborarea și implementarea Planului de îmbunătățire a calității educației (CEAC)	Octombrie 2026	Responsabil și membri CEAC, director	Legea nr. 198/2023, metodologii ARACIP, RAEI anterior	Plan de îmbunătățire elaborat; acțiuni monitorizate semestrial
Monitorizarea semestrială a stadiului de realizare a obiectivelor din prezentul plan managerial și	Ianuarie 2027, Iunie 2027	Director, director adjunct, responsabili comisii	Rapoarte de activitate, fișe de monitorizare	Rapoarte semestriale de analiză prezentate în Consiliul Profesoral



COLEGIUL NAȚIONAL „SPIRU HARET” TÂRGU JIU

Str. 1 Decembrie 1918, nr.106

Cod poștal: 210243

Cod fiscal: 4666231

Tel: **0711068286**

E-mail: cnsh@spiruharetgorj.ro

Web-site: www.spiruharetgorj.ro

Acțiuni / Activități	Termen	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță
din planurile operaționale ale comisiilor				
Efectuarea asistențelor la ore și a controalelor tematice, conform graficului unic	Permanent	Director, director adjunct, responsabili arii curriculare	Grafic unic de monitorizare	Minimum numărul de asistențe prevăzut de legislație realizat integral

3. Gestionarea imaginii instituției

Acțiuni / Activități	Termen	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță
Actualizarea permanentă a site-ului și a paginilor de comunicare ale colegiului	Permanent	Director adjunct, informatician	Platformă web, rețele sociale	Site actualizat lunar; informații de interes public publicate la termen
Promovarea rezultatelor elevilor și profesorilor la examene, concursuri și proiecte, prin comunicate și parteneriate cu mass-media locală	Permanent	Director, director adjunct	Comunicate de presă, rețele sociale	Cel puțin o apariție pozitivă în mass-media pe semestru
Organizarea evenimentului dedicat aniversării tradiției instituționale	Pe parcursul anului școlar	Director, coordonator activități educative	Buget alocat, parteneriate	Eveniment organizat, participare a comunității



B. CURRICULUM ȘI CALITATEA PROCESULUI DE PREDARE-ÎNVĂȚARE-EVALUARE

Corelare cu PDI 2026–2031: Ținta strategică 2 (calitatea procesului educațional) și Ținta strategică 1 (exceleță)

Obiectiv general: *Asigurarea unui proces educațional de calitate, centrat pe elev, orientat spre performanță și spre dezvoltarea competențelor-cheie*

1. Proiectare curriculară și pregătire pentru examene

Acțiuni / Activități	Termen	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță
Elaborarea planului anual de pregătire pentru Evaluarea Națională și Bacalaureat, pe discipline	Septembrie 2026	Director adjunct, comisii metodice	Planuri-cadru, programe școlare, rezultate anterioare	Plan elaborat și aprobat; minimum un program de pregătire pentru fiecare disciplină de examen
Organizarea a cel puțin două simulări ale examenelor naționale, cu analiza rezultatelor și elaborarea planurilor remediale	Decembrie 2026, Martie 2027	Comisia pentru examene, diriginți, profesori	Subiecte, bareme, platforme digitale	Minimum două simulări/an; planuri remediale elaborate pentru disciplinele cu rezultate slabe
Reorganizarea Consiliului pentru curriculum și stabilirea	Septembrie 2026	Director adjunct (responsabil	ROFUIP, decizii ale directorului	Componență și responsabilități stabilite prin decizie



COLEGIUL NAȚIONAL „SPIRU HARET” TÂRGU JIU

Str. 1 Decembrie 1918, nr.106

Cod poștal: 210243

Cod fiscal: 4666231

Tel: **0711068286**

E-mail: cnsh@spiruharetgorj.ro

Web-site: www.spiruharetgorj.ro

Acțiuni / Activități	Termen	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță
responsabilităților pentru anul școlar în curs		Comisia pentru curriculum)		

2. Metode moderne de predare–învățare–evaluare

Acțiuni / Activități	Termen	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță
Promovarea metodelor active-participative și a instrumentelor digitale de evaluare la nivelul catedrelor	Permanent	Director adjunct, responsabili arii curriculare, profesori	Platforme digitale, materiale didactice	Cel puțin o activitate demonstrativă pe semestru la fiecare catedră
Diversificarea ofertei de discipline opționale (CDS), în funcție de interesele elevilor și de resursa umană disponibilă	Ianuarie–Martie 2027	Director, Consiliul pentru curriculum, Consiliul Profesorat	Programe de opțional, avize ISJ	Ofertă CDS aprobată; grad de acoperire a cererii elevilor
Valorificarea rezultatelor evaluărilor formative pentru diferențierea și personalizarea învățării	Permanent	Profesori, învățători, diriginți	Instrumente de evaluare, fișe de progres	Fișe de progres realizate pentru clasele cu rezultate sub media așteptată



3. Performanță școlară

Acțiuni / Activități	Termen	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță
Identificarea și actualizarea bazei de date a elevilor capabili de performanță și organizarea de programe de mentorat	Octombrie 2026, actualizare permanentă	Director adjunct, profesori mentori	Rezultate anterioare, documente școlare	Bază de date actualizată; minimum un program de mentorat/catedră
Susținerea participării la olimpiade și concursuri școlare naționale și internaționale	Pe parcursul anului școlar	Profesori, dirigenți	Resurse educaționale, fonduri pentru deplasări	Creșterea numărului de elevi calificați la etapele superioare față de anul anterior

C. RESURSE UMANE ȘI DEZVOLTARE PROFESIONALĂ

Corelare cu PDI 2026–2031: Ținta strategică 4 (resursă umană și cultură organizațională)

Obiectiv general: Dezvoltarea competențelor profesionale ale personalului și consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe profesionalism și colaborare

1. Încadrare și mobilitate

Acțiuni / Activități	Termen	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță
Aplicarea Metodologiei de mobilitate a personalului didactic, cu respectarea calendarului stabilit de ISJ Gorj	Conform calendarului MEC	Director, secretar-șef	Metodologia de mobilitate 2026–2027	Toate posturile/catedrele ocupate cu personal calificat, în termenele legale



COLEGIUL NAȚIONAL „SPIRU HARET” TÂRGU JIU

Str. 1 Decembrie 1918, nr.106

Cod poștal: 210243

Cod fiscal: 4666231

Tel: **0711068286**

E-mail: cnsh@spiruharetgorj.ro

Web-site: www.spiruharetgorj.ro

Acțiuni / Activități	Termen	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță
Stabilirea nevoilor de formare continuă a personalului didactic și evidența acestora	Septembrie– Octombrie 2026	Responsabil cu formarea continuă	Ofertele CCD Gorj, chestionare interne	Plan de formare elaborat pe baza nevoilor identificate

2. Formare continuă și dezvoltare profesională

Acțiuni / Activități	Termen	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță
Participarea personalului la programele de formare organizate de CCD Gorj și ISJ Gorj	Pe parcursul anului școlar	Responsabil cu formarea continuă, director adjunct	Programul de formare al CCD/ISJ	Cel puțin 90% dintre cadrele didactice implicate într-un curs de formare pe an
Susținerea cadrelor didactice înscrise la definitivare, grade didactice, masterate sau cursuri postuniversitare	Octombrie 2026 – August 2027	Director, responsabil formare continuă	Programe universitare, calendar ISJ	Toți candidații eligibili înscriși la termen
Dezvoltarea comunităților profesionale de învățare la nivelul catedrelor și diseminarea bunelor practici	Permanent	Responsabili arii curriculare, comisii metodice	Platforme digitale, resurse umane	Comunități funcționale la nivelul fiecărei catedre; activități de diseminare semestriale



3. Cultură organizațională

Acțiuni / Activități	Termen	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță
Promovarea comunicării instituționale eficiente și a respectului reciproc în relațiile de muncă	Permanent	Director, director adjunct	Regulament intern, cod de etică	Reducerea numărului de sesizări interne față de anul anterior
Recunoașterea și valorizarea performanței profesionale a personalului (diplome, mențiuni în Consiliul Profesoral)	Iunie 2027	Director	Fonduri proprii, decizii CA	Cel puțin o ședință dedicată recunoașterii performanței, la finalul anului școlar

D. ELEVI: STAREA DE BINE, INCLUZIUNE ȘI SIGURANȚĂ ȘCOLARĂ

Corelare cu PDI 2026–2031: Ținta strategică 3 (mediu educațional sigur și incluziv)

Obiectiv general: Crearea unui mediu educațional sigur, incluziv și favorabil dezvoltării personale și stării de bine a elevilor

1. Consiliere și orientare

Acțiuni / Activități	Termen	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță
Derularea programului de consiliere individuală și de grup, cu accent pe clasele a IX-a	Septembrie 2026 – Iunie 2027	Consilier școlar, diriginți	Programul activității de consiliere	Toți elevii claselor a IX-a și clasele terminale cuprinși în activități de consiliere

**COLEGIUL NAȚIONAL „SPIRU HARET” TÂRGU JIU**

Str. 1 Decembrie 1918, nr.106

Cod poștal: 210243

Cod fiscal: 4666231

Tel: **0711068286**E-mail: cnsh@spiruharetgorj.roWeb-site: www.spiruharetgorj.ro

Acțiuni / Activități	Termen	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță
și clasele terminale				
Organizarea de activități de orientare școlară și profesională pentru clasele terminale	Octombrie 2026 – Martie 2027	Consilier școlar, diriginți claselor a VIII-a și a XII-a	Materiale de orientare, parteneriate cu universități	Cel puțin o activitate de orientare pe semestru la clasele terminale

2. Prevenirea absenteismului și a comportamentelor de risc

Acțiuni / Activități	Termen	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță
Monitorizarea lunară a absenteismului pe clase și aplicarea măsurilor prevăzute de ROFUIP și ROFI	Lunar	Diriginți, director adjunct	Cataloage, situații statistice	Reducerea ratei de absenteism față de anul școlar anterior
Derularea de activități educative privind prevenirea violenței, a discriminării și a comportamentelor de risc (inclusiv siguranța online)	Pe parcursul anului școlar	Diriginți, consilier școlar, coordonator activități educative	Programe naționale de prevenție, parteneriate cu Poliția locală	Cel puțin o activitate tematică pe semestru, la fiecare clasă

3. Egalitate de șanse și incluziune

Acțiuni / Activități	Termen	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță
Sprijinirea integrării elevilor cu cerințe	Permanent	Director, consilier școlar, diriginți	Documente CJRAE, planuri individualizate	Plan individualizat elaborat pentru fiecare elev identificat



COLEGIUL NAȚIONAL „SPIRU HARET” TÂRGU JIU

Str. 1 Decembrie 1918, nr.106

Cod poștal: 210243

Cod fiscal: 4666231

Tel: **0711068286**

E-mail: cns@spiruharetgorj.ro

Web-site: www.spiruharetgorj.ro

Acțiuni / Activități	Termen	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță
educaționale speciale și a celor proveniți din medii defavorizate				
Asigurarea participării echitabile a tuturor elevilor la activități extrașcolare, indiferent de mediul socio-economic	Permanent	Diriginți, coordonator activități educative	Fonduri proprii, sponsorizări, parteneriate	Creșterea numărului de elevi din medii defavorizate participanți la activități extrașcolare

E. RESURSE MATERIALE, FINANCIARE ȘI DIGITALIZARE

Corelare cu PDI 2026–2031: Ținta strategică 6 (infrastructură și digitalizare)

Obiectiv general: Modernizarea bazei materiale și accelerarea digitalizării proceselor educaționale și administrative

1. Buget și dotări

Acțiuni / Activități	Termen	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță
Fundamentarea și execuția bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul financiar 2027	Permanent	Director, administrator financiar	Legislația financiară în vigoare, hotărâri CA	Proiect de buget aprobat; execuție bugetară raportată trimestrial
Realizarea lucrărilor de reparații curente,	Iulie–Septembrie 2026	Administrator de patrimoniu, administrator financiar	Fonduri de la bugetul local, HG de finanțare	Toate spațiile școlare în condiții de funcționare la 15 septembrie 2026



COLEGIUL NAȚIONAL „SPIRU HARET” TÂRGU JIU

Str. 1 Decembrie 1918, nr.106

Cod poștal: 210243

Cod fiscal: 4666231

Tel: **0711068286**

E-mail: cnsh@spiruharetgorj.ro

Web-site: www.spiruharetgorj.ro

Acțiuni / Activități	Termen	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță
igienizare și verificare a autorizațiilor de funcționare înaintea începerii anului școlar				
Identificarea de surse alternative de finanțare (proiecte, sponsorizări, parteneriate) pentru dotări suplimentare	Pe parcursul anului școlar	Director, administrator financiar	Oportunități de finanțare europeană și locală	Cel puțin un proiect de finanțare depus în cursul anului școlar

2. Digitalizare

Acțiuni / Activități	Termen	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță
Actualizarea și mentenanța infrastructurii digitale (echipamente, rețea, platforme educaționale)	Permanent	Informatician, administrator de patrimoniu	Buget propriu, fonduri PNRR/proiecte	Rată de funcționalitate a echipamentelor digitale de minimum 95%
Dezvoltarea competențelor digitale ale elevilor și personalului prin activități și formări dedicate	Pe parcursul anului școlar	Informatician, responsabil formare continuă	Platforme educaționale, cursuri CCD	Cel puțin o formare pe semestru dedicată competențelor digitale
Digitalizarea proceselor administrative (baza de date a	Octombrie 2026 – Iunie 2027	Informatician, secretar-șef	Platforme software dedicate	Extinderea utilizării catalogului electronic la toate clasele



Acțiuni / Activități	Termen	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță
elevilor, catalog electronic, documente școlare)				
Aplicarea măsurilor de securitate cibernetică și protecție a datelor cu caracter personal	Permanent	Informatician, director	Legislație GDPR, politici interne de securitate	Zero incidente majore de securitate raportate

F. RELAȚII COMUNITARE, PARTENERIATE ȘI DIMENSIUNE EUROPEANĂ

Corelare cu PDI 2026–2031: Ținta strategică 5 (dimensiune europeană) și Ținta strategică 7 (rol comunitar)

Obiectiv general: Consolidarea rolului colegiului în comunitate și extinderea cooperării educaționale europene și internaționale

1. Parteneriate locale și naționale

Acțiuni / Activități	Termen	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță
Actualizarea și eficientizarea protocoalelor de parteneriat cu instituții ale comunității locale (Primărie, Poliție, instituții culturale, ONG-uri)	Septembrie–Octombrie 2026	Director, director adjunct	Protocoale existente, propuneri noi	Protocoale reînnoite/încheiate; cel puțin o activitate derulată pe fiecare parteneriat



COLEGIUL NAȚIONAL „SPIRU HARET” TÂRGU JIU

Str. 1 Decembrie 1918, nr.106

Cod poștal: 210243

Cod fiscal: 4666231

Tel: **0711068286**

E-mail: cnsh@spiruharetgorj.ro

Web-site: www.spiruharetgorj.ro

Acțiuni / Activități	Termen	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță
Implicarea elevilor în proiecte civice, culturale și de voluntariat la nivelul comunității	Pe parcursul anului școlar	Coordonator activități educative, dirigenți	Programe de voluntariat, parteneriate locale	Cel puțin un proiect civic/cultural pe semestru, cu participarea elevilor
Dezvoltarea colaborării cu asociația părinților și cu absolvenții colegiului	Permanent	Director, președintele Consiliului reprezentativ al părinților	Documentele Consiliului reprezentativ al părinților	Cel puțin două întâlniri pe an cu reprezentanții părinților și absolvenților

2. Proiecte europene și mobilități

Acțiuni / Activități	Termen	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță
Continuarea și monitorizarea proiectelor Erasmus+ și eTwinning aflate în derulare	Pe parcursul anului școlar	Coordonator proiecte europene, echipele de proiect	Acreditare Erasmus+, platforma eTwinning	Toate proiectele în derulare raportate la termenele contractuale
Elaborarea și depunerea de noi candidaturi pentru proiecte Erasmus+ / eTwinning	Conform calendarului ANPCDEFP	Coordonator proiecte europene	Ghidul candidatului, portofoliul instituțional	Cel puțin o candidatură nouă depusă în anul școlar 2026–2027
Creșterea participării elevilor și	Pe parcursul anului școlar	Echipele de proiect, director	Fonduri Erasmus+,	Creșterea numărului de participanți la mobilități față de anul anterior



COLEGIUL NAȚIONAL „SPIRU HARET” TÂRGU JIU

Str. 1 Decembrie 1918, nr.106

Cod poștal: 210243

Cod fiscal: 4666231

Tel: **0711068286**

E-mail: cnsh@spiruharetgorj.ro

Web-site: www.spiruharetgorj.ro

Acțiuni / Activități	Termen	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță
profesorilor la mobilități și schimburi de experiență internaționale			parteneriate internaționale	

3. Educație pentru dezvoltare durabilă

Acțiuni / Activități	Termen	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță
Derularea de activități și proiecte educație ecologică pentru dezvoltare durabilă	Pe parcursul anului școlar	Coordonator activități educative, profesori de biologie/geografie	Proiecte eTwinning, parteneriate locale de mediu	Cel puțin un proiect de educație pentru mediu derulat pe an



COLEGIUL NAȚIONAL „SPIRU HARET” TÂRGU JIU

Str. 1 Decembrie 1918, nr.106

Cod poștal: 210243

Cod fiscal: 4666231

Tel: **0711068286**

E-mail: cnsh@spiruharetgorj.ro

Web-site: www.spiruharetgorj.ro

MONITORIZARE, EVALUARE ȘI REVIZUIRE

Realizarea obiectivelor prezentului plan managerial este monitorizată sistematic, prin următoarele mecanisme:

- analiza stadiului de îndeplinire a obiectivelor în ședințele Consiliului de Administrație, cu frecvență lunară;
- rapoarte semestriale de activitate prezentate în Consiliul Profesoral (ianuarie și iunie 2027);
- rapoarte ale responsabililor de comisii metodice și compartimente, corelate cu graficul unic de monitorizare;
- raportul anual de evaluare internă a calității (RAEI), elaborat de CEAC la finalul anului școlar;
- autoevaluarea activității manageriale, realizată de director, pe baza indicatorilor de performanță stabiliți pentru fiecare domeniu.

Planul managerial poate fi revizuit pe parcursul anului școlar, prin decizie a Consiliului de Administrație, în cazul unor modificări legislative semnificative sau al unor situații neprevăzute care impun reorientarea priorităților instituționale. Rezultatele monitorizării vor constitui punctul de plecare pentru fundamentarea planului managerial al anului școlar 2027–2028 și pentru actualizarea, dacă este cazul, a PDI 2026–2031.

Director,

Prof. Dumitru-Flavius Boian